



A

**Public accueilli :**

- Managers
- Personne en situation d'handicap : Consulter directement le **CEF**.

**Prérequis de connaissance :**

- Non x

**Durée :**

- 4 journées

**Horaires :**

- 09h00-17h30.

**Rythme :**

- Discontinu

**Organisation pédagogique :**

- Evaluation diagnostic de son équipe
- QCM de fin pour évaluation de l'acquisition des objectifs (selon F11)

**Lieu :**

- A définir

**Dates :**

- 31 janvier 2023
- 1<sup>er</sup> février 2023
- 2 mars 2023
- 3 mars 2023

**Objectifs :**

- **Découverte : Manager par le sens**
- **Savoirs : Situer son entreprise dans son environnement**
- **Connaissances : Comprendre le développement de l'autonomie**
- **Acquisition : Créer une cohésion d'équipe**
- **Compétences : Développer la collaboration dans son équipe**

**Contenu :**

## Journée 1

- **Thème n° 1 :** Rôles et posture d'un manager
  - Clarifier les fonctions d'un manager
  - Les postures pour un management par le sens
- **Thème n° 2 :** Analyser les enjeux : environnements, forces et faiblesses
  - Identifier son contexte et le présenter à son équipe comme un outil d'intégration et de cohésion

## Journée 2

- **Thème n° 3 :** Présenter et communiquer une vision et une mission claires
  - Définir des missions claires pour manager par le sens et passer d'un management à la tâche à un management à la valeur ajoutée
  - Utiliser la vision pour emmener ses équipes et créer de la cohérence
- **Thème n° 4 :** Développer l'autonomie de ses collaborateurs
  - Définir l'autonomie, présenter les différents stades de l'autonomie
  - Accompagner ses collaborateurs vers l'autonomie
  - Fixer des objectifs

## Journée 3

- **Thème n° 5 :** La Confiance et collaboration
  - Les conditions de la confiance
  - Les 4 conditions de la collaboration : objectif commun, système de communication commun, règles communes, autonomie
  - Déléguer : réussir à déléguer

## Journée 4

- **Thème n° 6 :** La reconnaissance et le recadrage
  - Les signes de reconnaissances et l'importance de la valorisation
  - Apprendre à réguler
  - Exercer son autorité

**Modalités pédagogiques :**

- Diaporama
- Exercices individuels
- Exercices non verbaux
- Etude du cas concrets amenés par le participant
- QCM de fin pour évaluation de l'acquisition des objectifs : < 8 : non acquis ; = à 8 et < à 14 : en-cours d'acquisition ; > 14 acquis



**Tarif :**

■ 2400 € HT les 4 jours

**Les + :**

Une approche pragmatique et des outils pour rester dans un dialogue constructif et apprendre à développer un climat de confiance et de coopération en équipe. Stéphanie Royer est coach et formatrice depuis plus de 10 ans. Elle accompagne les managers et les équipes à clarifier leurs enjeux et trouver des solutions efficaces dans des contextes complexes et changeants.

l'Approche Systémique, l'Élément Humain, La Communication Non Violente, sont ses principales grilles de lecture

**Classement de référence du module**

1	2	3	4	5	6	7	8	9		